



Index égalité professionnelle femmes-hommes

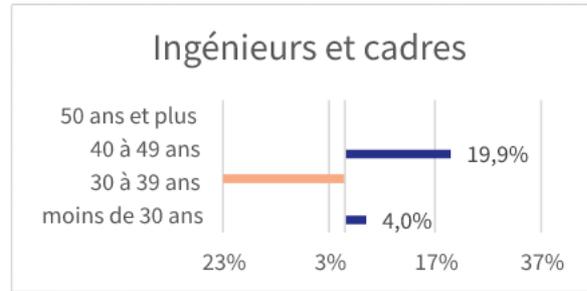
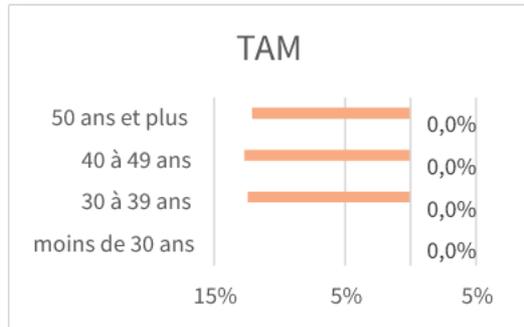


Société : HJ HEINZ FRANCE SAS
Période : de 01/2022 à 12/2022
Effectifs : de 50 à 250 salariés
Critères d'analyse : CSP

73 / 100



Ecart de rémunération



33 / 40



Ecart des augmentations individuelles



36%



23%

■ Un écart de taux d'augmentation est constaté en faveur des femmes

15 / 35



Pourcentage de salariées augmentées au retour d'un congé maternité



100% des femmes en retour de congés maternités ont été augmentées

15 / 15



Nb de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations



10 / 10

■ Nombre de salariés du sexe sous-représenté : 4